

## **EDITO : Jusqu'au retrait, on ne lâchera rien!**

Depuis le 19 janvier un bras de fer s'est engagé entre le gouvernement et les salariés du public et du privé, les jeunes, les retraités, les privés d'emplois, les citoyennes et les citoyens. Des millions de personnes ont défilé partout en France et des milliers de personnes à Perpignan depuis plus de 3 mois pour dire NON à cette réforme des retraites injuste, brutale et injustifiée.

Malgré l'ampleur d'une mobilisation sans précédent, malgré le rejet massif de cette réforme par plus de 70% de la population et plus de 90% des actifs, le gouvernement est resté sourd et

continue encore aujourd'hui dans la provocation et dans les stratégies de communication et de propagandes pitoyables qui ne trompent plus personne.

En décidant de passer en force une réforme illégitime, en utilisant le 49.3, le gouvernement a pris la lourde responsabilité d'ajouter à la crise sociale, une crise démocratique et politique. Ce gouvernement, qui a été élu pour faire barrage au rassemblement national, aujourd'hui prend le risque de le renforcer en démolissant tous nos conquits sociaux sur son passage et en tentant de casser le mouvement par la répression à coup de matraque.



Malgré la validation de la réforme et du rejet du RIP par le conseil constitutionnel, la mobilisation reste forte et l'intersyndicale soudée.

Notre force collective, notre unité et notre détermination ont gagné les batailles les unes après les autres. Nous avons gagné la bataille de l'opinion. Le récit gouvernemental s'est écroulé.

Nous avons montré que l'action syndicale, dans l'unité la plus large, était possible.

Nous avons réussi à mettre la macronie dans le doute et la torpeur.

Le gouvernement espère tourner la page mais partout la résistance s'organise à

coup de casseroles et de comités d'accueil sonore.

Le 1er mai 2023, historique, s'inscrit dans la continuité de ce long combat qu'il nous reste à mener.

Non, la lutte n'est pas terminée. Non, nous ne sommes pas la foule.

Non, nous ne sommes pas les factieux.

Nous sommes le peuple !

Unis et déterminés à mener un combat pour une vie meilleure, une société plus juste, plus solidaire, plus équitable et pour une autre répartition des richesses !

Alors, ensemble on continue !

Ensemble on est plus fort !

Ensemble on va gagner !



**ENGAGÉ-ES POUR DE MEILLEURES RETRAITES**

**Ensemble on ne lâche rien !**

**Martinez Laure et Morales Géraldine**  
**Co-secrétaires départementales de la FSU**

Vendredi 10 Février, une soixantaine de personnes est venue écouter la présentation des conséquences sur les femmes de la réforme Macron des retraites faite par la FSU, la CGT et Solidaires, syndicats membres du collectif droits des femmes 66.

Les femmes, victimes des inégalités salariales, ont du coup

du seuil de pauvreté contre 16 % des hommes.

Pour palier à cet état de fait, la seule proposition faite par Elizabeth Borne est la promesse de 1200 euros (brut) minimum que toucheront tous (donc une majorité de femmes) ...à condition d'avoir une carrière complète ...ou partir à 67 ans ! Soit 100 euros de plus seulement que le seuil de pauvreté !!

aussi liée à la maternité. En effet, tout arrêt comme le congé parental, la mise en disponibilité, le temps partiel mais aussi le congé de maternité, fait qu'en moyenne les femmes perdent 20 % de leur salaire dans les 5 ans qui suivent une naissance.

En effet ces arrêts entraînent moins de promotions donc moins de salaire et à la fin



une retraite inférieure de 40 % de celle des hommes. Leur carrière étant en moyenne plus hachée et plus courte, elles partent à la retraite avec une carrière souvent incomplète.

L'âge moyen de départ à la retraite d'une femme est de 62 ans et 4 mois contre 61 ans et 8 mois pour un homme.

Leur travail souvent plus précaire ou à temps partiel imposé fait que les femmes retraitées sont 54 % à vivre en dessous

Sauf que cette loi, déjà injuste a été votée en 2003, et jamais appliquée !!

L'inégalité devant l'emploi, c'est aussi que l'activité professionnelle des femmes est majoritaire dans les métiers les moins bien payés.

De même 2 des 4 critères de pénibilité supprimés en 2017 concernent beaucoup le travail féminin (charges lourdes et postures pénibles).

L'inégalité devant la retraite est

moins de retraite !

Chaque enfant supplémentaire entraîne moins de temps domestique libre donc moins de disponibilité pour les déplacements professionnels, les réunions tardives, les formations validantes

donc moins d'évaluations positives donc moins d'évolutions de carrières donc moins de retraite !

Tout cela est faiblement com-

**REFORME DES RETRAITES: C'EST NON !!!**



## Droit des femmes: un combat plus que jamais nécessaire! Géraldine Morales

Dans la continuité de la mobilisation contre la réforme des retraites, la journée des droits des femmes, mercredi 8 mars a pris une teinte particulière et nous avons voulu alerter Mme la DASEN sur les questions d'égalité femmes/hommes en lui remettant une affiche sur une campagne de sensibilisation sur les stéréotypes de genre dans le monde de l'entreprise mais également dans les établissements public d'éducation et de formation, campagne à l'initiative de la FSU, la CGT et Solidaires.

Pour la FSU la question de l'égalité hommes/femmes passe évidemment par l'égalité filles/garçons. Les questions éducatives, pédagogiques sont centrales pour venir à bout de tant d'années de différences. C'est un enjeu de société dans lequel l'école doit jouer pleinement son rôle. L'éducation à la santé, à la sexualité, les campagnes de sensibilisation sur la question des violences et de harcèlement, la mise en place des référents

égalité, nécessitent de véritables moyens humains et financiers. Inciter les filles à choisir des filières dites « masculines », les éduquer à se sentir légitime à choisir des parcours dit « masculin » est une priorité mais le faire sans aménagements concrets sur le terrain sans aucun moyen c'est

**nelle et vie familiale.** L'idée selon laquelle les femmes **doivent, plus que les hommes, adapter leur vie professionnelle à une vie familiale** dont la responsabilité leur incombe, à la vie dure. **Bref, les femmes suivent en majorité des filières susceptibles de les conduire vers l'enseignement.**



Les femmes représentent plus de 82% dans le 1<sup>er</sup> degré, 58% dans le 2<sup>d</sup> degré des personnels enseignants mais elles ne sont plus que 37% dans l'enseignement supérieur. Malgré les grilles indiciaires les iné-

aggraver les discriminations et renforcer davantage les inégalités. Faire disparaître les mathématiques au lycée ou la technologie au collège c'est fermer la porte des filières scientifiques et technologiques aux filles en priorité et accentuer leur faible présence.

L'organisation de notre société incite les femmes à choisir des types de métier permettant de **concilier vie profession-**

galités salariales existent, les salaires des femmes sont inférieurs de 13 % dans l'éducation. Avec plus d'un personnel femme sur 10 à temps partiel quand cela concerne moins d'un personnel homme sur 30, les carrières féminines sont plus interrompues et génèrent une importante différence de salaire, ce qui impacte leur déroulement de carrière et leur accès aux promotions. Et l'écart actuel de 40% des pensions de retraites entre les hom-

**REFORME DES RETRAITES: C'EST NON !!!**

## « Ma place est dans l'atelier pas sur un calendrier ! »

mes et les femmes montrent bien les conséquences de ces carrières hachées sur le salaire réel.

Quant aux carrières précaires, elles concernent principalement les femmes : plus de 90% des AESH sont des femmes et 67,5 % des contractuel.les aussi.

La dévalorisation salariale du métier d'enseignant incite les hommes à désertir la fonction.

A plusieurs reprises, la première ministre a déclaré que la réforme des retraites serait plus juste pour les femmes et représentait un progrès social, c'est faux. Toutes les discriminations et les inégalités professionnelles subies par les femmes pendant la vie active ne sont pas seulement reproduites à la retraite, mais amplifiées. Malheureusement ce n'est pas le pacte présenté par le ministre de l'éducation qui palliera à ses inégalités.

## 8 MARS JOURNÉE INTERNATIONALE DES DROITS DES FEMMES



8 mars: Rencontre avec la DASEN sur la question des inégalités femmes hommes

## REFORME DES RETRAITES: C'EST NON !!!

# NUMERO SPECIAL REFORME DES RETRAITES

## La FSU 66 dans la mobilisation!



Ambiance sur le camion FSU manif Prades 28/03; Les filles de Pole Emploi manif Prades 28/03; La banderole FSU manif Perpignan 11/03; Blocage collège Cabestany 27/03; Quai des luttés cours de chimie 14/04; Prise de parole manif Perpignan 6/04; Blocage de la gare de Perpignan 17/03; Le 49.3 manif Perpignan 23/03; Fred et son flaviol 23/03; Jéré et Raymond les GO de la FSU manif 16/02; Pepito Blocage St Charles 15/03; Audrey pilote FSU manif 11/03; Manif Perpignan 11/03; Dans le camion FSU en rentrant de la manif 15/03; Une princesse, manif 16/02

# NUMERO SPECIAL REFORME DES RETRAITES

## La FSU 66 dans la mobilisation!



Les rosies, manif 11/03; La barricade du S40 25/03; La cargoulade de la FSU Quai des luttes 14/04; Réunion publique UPVD 16/02; Blocage Port La Nouvelle 4h du mat 16/03; Tractage rond point Casto 4/03; Blocage collège La Garrigole 13/03; Tractage UPVD 14/03; Le vuvuzela du Snuipp manif 06/04; Macron, on est là! Ganges 20/04; La barricada du S40 25/03; 49.3 manif Perpignan 23/03; En partant à la manif 13/04; Banderole intersyndicale 19/01; Quai des luttes 14/04; La procession de la FSU manif 23/03; Les rosies manif 13/04; Tractage de vieilles et vieux forum post bac, parc des expos 02/02; AG educ manif 19/01; Le train de la victoire, Quai des luttes 14/04.

# NUMERO SPECIAL REFORME DES RETRAITES

## LA FSU 66 DANS LES MEDIAS



UNE de La Croix 19/01



UNE de l'Indépendant 14/04



Pyrénées-Orientales : "On est déterminés à mener ce combat", de nouvelles actions en vue sur le front de la réforme des retraites

L'Indépendant 23/03



L'indépendant.fr  
Pyrénées-Orientales - Réforme des retraites : "Jusqu'au sommet du Canigou, ...

L'Indépendant 22/03



100% radio 14/04



BFM TV 9/03



France 3 15/03



France Bleu 17/03

FSU66 - Bulletin trimestriel de la Section départementale de la Fédération Syndicale Unitaire -  
18 rue Condorcet - 66000 PERPIGNAN Tél. 04.68.66.68.29 e-mail: fsu66@fsu.fr http://fsu66.fsu.fr

Directeur de la Publication: Marc MOLINER Crédit photos: David DEIXONNE

Imprimé par DS imprimerie CPPAP: 0723 S 06469 ISSN en cours